



## SALUD LABORAL

### **Zigor, premio OBIDEAN por su trayectoria en prevención de riesgos laborales**

**ZGR CORPORACIÓN** ha sido reconocido por **MUTUALIA**, la mutua de referencia en Euskadi, con el **premio OBIDEAN 2022** por su trayectoria en los últimos 10 años en la reducción de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Para ZGR este premio es un impulso a su apuesta por una cultura preventiva, de compromiso con la salud y el bienestar en el trabajo de todos/as sus colaboradores/as.

ZGR cuenta con un **Comité de Seguridad y Salud** y trabaja en la prevención a través de un **Plan Anual de Gestión de Prevención en Riesgos Laborales**. Cuenta, además, con un intenso plan de formación en prevención con la totalidad de la plantilla para evitar o minimizar los riesgos derivados de nuestra actividad.

Fruto de su política interna y en colaboración con Mutualía, la empresa se destaca por sus **bajos índices de accidentes** de los últimos 10 años. La media en incidencias en accidentes laborales está en 8,37% frente al 32,52% en su sector. En 2021, el último ejercicio computado, ZGR ha tenido 0 accidentes.

### **COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD**

ZGR cuenta con un **Comité de Seguridad y Salud** formado por dos delegados y la Dirección de la empresa.

Este órgano facilita el intercambio de puntos de vista entre ambas partes, creando un foro estable de diálogo ordenado, para ayudar a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para las personas trabajadoras, proveedores, contratistas, clientes, etc.; y contribuir en la prevención de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo.

Trabaja en la prevención a través de un **Plan Anual de Gestión de Prevención en Riesgos Laborales**, realiza controles activos y revisa las acciones definidas para la mejora continua del desempeño de la seguridad y salud, incluyendo las acciones correctivas.

Cuenta con un intenso plan de formación en prevención con la totalidad de la plantilla, para mejorar la concienciación en sus puestos de trabajos, para trabajar con seguridad y evitar o minimizar los peligros y riesgos derivados de nuestra actividad.

## FORMACIÓN INTERNA Y CON CLIENTES

*“En prevención de riesgos laborales no existen soluciones mágicas – indica Íñigo Segura, CEO de ZGR- cada empresa necesita su estudio, análisis y diagnóstico para poder hacer un traje a medida. Pero lo que sí es cierto es que cuando trabajas la prevención integrada en el sistema de gestión y de forma proactiva, los resultados llegan. Y los resultados en prevención y salud laboral redundan siempre en mayor productividad y mayor competitividad. Fomentar la cultura de la prevención es uno de los grandes avances que hemos hecho en los últimos años”.*

En ZGR, cada puesto tiene determinada su formación en prevención, acorde a la legislación vigente y a los protocolos internos. Asimismo, cada nueva incorporación tiene horas de formación en la materia, según las tareas asignadas y el puesto que ocupa.

También el personal del servicio técnico cumple estos requisitos y funciones de prevención en relación con los clientes, formándolos en prevención.

## SERVICIO DE PREVENCIÓN

ZGR cuenta con un **Servicio de Prevención Externo, inspecciones de seguridad y observaciones de trabajo internas**, gestionadas con medidas preventivas en el Comité de Prevención y Salud.

En el ámbito de la salud, se realizan reconocimientos periódicos y campañas de vacunación, entre otras medidas.

La revisión de infraestructuras, las campañas formativas y de sensibilización sobre COVID-19, el control de las fichas de seguridad de todo producto químico usado, etc, forman también parte del **Plan Anual de Prevención de Riesgos y Salud Laboral**.

## CERO ACCIDENTES

Fruto de su política interna y en colaboración con Mutuality, la empresa se destaca por sus **bajos índices de accidentes** de los últimos 10 años. La media en incidencias en accidentes laborales está en 8,37% frente al 32,52% en su sector. En 2021, el último ejercicio computado, ZGR ha tenido 0 accidentes.

*“Nuestra colaboración con Mutuality es de partners que trabajan juntos por un objetivo común: nuestro compromiso con la salud y el bienestar de las personas. Llevamos mucho tiempo trabajando juntos y midiendo nuestras políticas de prevención, porque lo que no se mide, no se puede gestionar ni mejorar. Y esta gestión tiene tres grandes pilares: prevenir, curar y fomentar los hábitos saludables en el trabajo”, apunta Íñigo Segura.*